

COMUNE DI
SALA BIELLESE

(Provincia di Biella)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2019

Ipotesi del 04/12/2019
Parere del Revisore del 05/12/2019
Stipulato il 18/12/2019



In data 18.12.2019 presso la sede del Comune di SALA BIELLESE, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo per personale del comparto le delegazioni trattanti composte da :

Per la parte pubblica
Dott. Costantino Giuseppe– Presidente

Per la parte sindacale:
Dott. Polimeno Antonio (CISL FP)

Hanno siglato il presente contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2019
Il rappresentante delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

ART. 1

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL è così composta:

Per la parte pubblica:

dott. Costantino Giuseppe

Segretario Comunale

Per la parte sindacale:

Il rappresentante delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

dott. Polimeno Antonio (CISL FP)

ART. 2

PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo s'intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato, per la parte sindacale, delle OO.SS. firmatarie del CCNL (partecipante alle trattative) e dalle RSU.
- sia firmato dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del Revisore dei Conti; In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, unitamente a tutti gli allegati connessi, dal momento della sigla su tutta la parte concordata.

ART. 3

VIGENZA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL, comunque per l'esercizio finanziario 2019. Inoltre, conserva la sua efficacia anche dopo tale data e fino alla stipula di un nuovo CCID.

Sono fatte salve le materie previste dal CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Sono definite, con apposito accordo annuale, le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.99 e artt. 31 e succ. del CCNL 22/01/2004) secondo i criteri previsti nel presente CCDIA.

ART. 4
LAVORO STRAORDINARIO

1. Viene confermato lo stanziamento per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario ammontanti per l'anno 2018 a € 1.330,42 (di cui € 1.083,82 per il servizio polizia locale, € 121,86 per il servizio demografico ed € 124,74 per il servizio finanziario).
2. L'Amministrazione s'impegna a fornire, alla fine d'ogni trimestre, entro il 30° giorno del mese successivo, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per settori, indicando quali ore saranno liquidate e quali ore siano o saranno recuperate da parte del personale dipendente. La liquidazione dello straordinario avverrà con liquidazione trimestrale nel mese successivo a quello del monitoraggio.
3. Sulla base dei dati forniti, una delle parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di questo istituto contrattuale.
4. Si conviene che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile del servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata. Alla prestazione dovrà corrispondere la concreta possibilità di pagamento dello stesso, in tal caso lo straordinario costituisce obbligo di prestazione.
5. Fermo restando che il recupero delle ore di straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare, se dovuta, ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata.
6. In sede di consuntivo eventuali risparmi sui fondi relativi al lavoro straordinario, di cui al comma 1 del presente articolo, verranno utilizzati per impinguare il fondo.
7. Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali. Tali risorse sono a carico dell'Ente e se non utilizzate non costituiscono economie del fondo di cui al comma 6 del presente articolo.

**FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

ART. 5
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA'**

ANNO 2019

Comune di Sala Biellese	
	Preventivo 2019
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	6.342,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	811,98
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	811,98

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	224,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	474,17
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	7.628,15

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	1.517,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.517,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	0,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	1.517,00
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	9.145,15
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	811,98
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	7.859,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	8.333,17
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	

d

Fondo straordinario stanziato	1.330,42
Fondo straordinario erogato	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2019	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

art. 6

**UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER
LA PRODUTTIVITA' ANNO 2019**

DETTAGLIO PER SINGOLA VOCE

Turno

E' l'attività collegata ad un servizio con durata pari o superiore a 10 ore giornaliere, con rotazione settimanale.

Eventuali rotazioni inferiori alla settimana, dovute a esigenze straordinarie ed eccezionali di servizio, non fanno perdere il diritto d'indennità di turno.

- Importo annuo: € 0,00

Rischio

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 81/2008, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse.

Disagio

Si considera l'indennità di disagio come l'indennità specifica volta a remunerare singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale.

Importo: 1,64 € giornaliero

- Il personale coinvolto nel predetto progetto è: Esecutore Tecnico/Manutentivo

Particolari Posizioni di Responsabilità

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo inclusa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

Importo annuo: € 1.050,00 IMPORTO PER L'ANNO 2019

- Il personale coinvolto nel predetto progetto è: Istruttore Amministrativo contabile, Responsabile del Procedimento di elaborazione e trasmissione dei dati richiesti dalle procedure di seguito elencate

Servizio tributi e servizio finanziario

Catasto

Siatel

Anutel

Servizio Elettronico DURC

Verifica inadempimenti Equitalia

Personale - segreteria

Consoc – elenco organizzazioni
Anagrafe prestazioni – gestione incarichi consulenti
GEDAP – funzione pubblica
Conto annuale del personale
Inail
Trasmissioni telematiche di versamenti delle ritenute erariali
Comunicazione assunzioni, dimissioni, ecc.
Trasmissione dati di adesione allo sciopero
Posta elettronica certificata
Aggiornamento sito nel rispetto della legge sulla trasparenza

Tutte le somme, relative alle specifiche sopra elencate eventualmente non erogate, andranno ad incrementare il Fondo A

Posizioni particolari di Responsabilità

Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018: Ufficiale di stato civile ed anagrafe € 250,00

Reperibilità

E' l'attività di rientro in servizio, entro 30 minuti, su chiamata per svolgere un intervento d'emergenza. Il rientro in servizio determina il pagamento straordinario e la perdita dell'indennità di reperibilità.
Importo annuo: € 0,00

Maneggio valori

Si riconosce tale indennità nei limiti fissati dal contratto di indennità giornaliera (da 0,52 a 1,55 €/giorno) quando l'importo di denaro maneggiato durante l'anno è pari o superiore a 350 volte la misura stabilita contrattualmente per l'indennità.
Indennità di maneggio valori: € 600,00 (€ 200,00 per il servizio polizia locale, € 200,00 per il servizio demografico ed € 200,00 per il servizio finanziario).

Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2018, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a € 1.501,51
Le somme del presente capitolo eventualmente non erogate andranno ad incrementare il Fondo A

Indennità specifiche Attività

Quota del fondo destinata a compensi per incentivare attività e prestazioni legate alla realizzazione di specifici "Progetti Obiettivo" individuate dall'Ente:
Nessun progetto obiettivo previsto.
Importo annuo: € 0,00

Produttività Individuale e Collettiva

Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi € 1.682,89 (*Quota suscettibile d'incremento in seguito ad economie derivanti degli altri fondi*)

Il Fondo Produttività Collettiva verrà ripartito tra tutti i dipendenti ai quali non è stata attribuita la posizione organizzativa secondo la metodologia approvata con deliberazione GC n. 27 del 09.06.2015 ad oggetto "Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"

La maggiorazione del premio ai sensi dell'art. 69 c. 1 del CCNL sarà attribuita ai dipendenti che raggiungano il punteggio massimo nella valutazione da parte dell'OIV.



Area posizioni organizzative

Ai fini dell'applicazione della disciplina di cui agli articoli 8 e 11 del CCNL e delle successive modifiche ed integrazioni si individuano le posizioni organizzative secondo i criteri generali, autonomamente predeterminati, tenendo conto dei parametri seguenti:

- a) Dimensioni organizzative
- b) Responsabilità e relazioni
- c) Professionalità
- d) Gestione

Conseguentemente, le parti sulla base della disciplina indicata al precedente comma 1) concordano su fatto che le figure professionali sono valutate dal nucleo di valutazione e nominate dal Sindaco.

Progressioni orizzontali e verticali

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali e verticali le parti concordano che saranno applicate le norme vigenti e le norme contenute nel regolamento degli uffici e dei servizi.

art. 7

Monitoraggio e verifiche

Al fine di approfondire e monitorare eventuali specifiche problematiche inerenti all'attività dell'Ente in relazione all'applicazione del presente CCNL si costituisce la seguente commissione bilaterale composta in modo paritetico dall'Amministrazione e dalle rappresentanze sindacali, che svolgeranno la propria attività in orario di lavoro, e che sarà composta:

Amministrazione:

Segretario e Responsabile di posizione organizzativa coinvolto;

OO.SS.

Il Rappresentante sindacale di volta in volta designato.

La commissione è convocata da una delle parti.

L'interpretazione autentica del presente contratto è demandata alla delegazione trattante.

Le parti convengono, che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro 30 giorni dalla firma del presente accordo.

art. 8

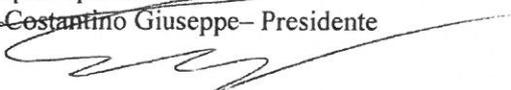
Norme finali

Il presente contratto decentrato integrativo sostituisce ed integra gli accordi precedentemente sottoscritti. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia ai contratti precedenti e al CCNL.

Le parti si impegnano, stante le risorse disponibili, ad effettuare un percorso di progressioni economiche orizzontali per il triennio 2020/2022 per tutto il personale di pendente.

Per la parte pubblica

~~Dott. Costantino Giuseppe~~ - Presidente



Per la parte sindacale:

Dott. Polimeno Antonio (CISL FP)



