

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di SALA BIELLESE

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Sala Biellese, 10 Marzo 2015

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2014.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale della Posizione Organizzativa

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Gli obiettivi di performance sono stati approvati con Deliberazione di Giunta n. 48 del 28/10/2014. Sarebbe opportuno introdurre un Piano delle Performance che preveda elementi di programmazione e monitoraggio delle attività ordinarie e straordinarie, avendo cura di garantirne la misurabilità attraverso l'individuazione di indicatori oggettivi.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza. La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di sensibilizzazione e contrasto alla

corruzione adottate nel corso del 2014, con un buon coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa.

E' stata creata la sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale e progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni da implementare. A tal proposito si rinvia all' attestazione prodotta da questo stesso organismo ai sensi della Delibera ANAC n.148/2014.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni ed ha provveduto ad effettuare le sessioni di controllo previste, il cui esito risulta complessivamente positivo come si evince dai verbali prodotti dal Segretario Comunale e trasmessi al membro esterno del Nucleo di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa (All.n.1) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

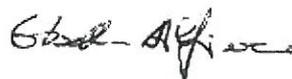
Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse a proposito dei dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa,
 - sentito il Segretario C.le, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla PO,
 - effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi della PO,
- esprime la propria proposta di valutazione relativamente alla Posizione Organizzativa e propone l'erogazione della indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nella rispettiva scheda.

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA



DR. MICHELANGELO LA ROCCA

