

Comune di Sala Biellese

Provincia di Biella

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2014

MODULO 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione contratto decentrato integrativo _____
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2014 (01/01/2014 – 31/12/2014)
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): La Rocca Dott. Michelangelo - Presidente Basana Adele - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, SULPM</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Iter procedurale e rispetto dei vincoli di legge	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Adottato con DGC n. 30 del 13.05.2014 – n. 48 del 28.10.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adottato con DGC n. 36 del 06.11.2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 33/2013. Le informazioni relative al piano delle performance sono pubblicate sul sito istituzionale dell'ente.
		La relazione della Performance 2014 sarà redatta a consuntivo entro il 30/06/2015, a seguito della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, successivamente verrà sottoposta alla validazione del Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009.
		Eventuali osservazioni

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Il Contratto Integrativo stipulato in data _____ disciplina:

Contratto integrativo economico: il contratto si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

In particolare vengono disciplinati con riferimento all'anno finanziario 2014 i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004.

Le disposizioni del Contratto Integrativo sono state valutate nel rispetto di :

1. vincoli legislativi in materia di spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 così come integrata dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 e dall'art. 76 della legge 05/08/2008 n. 133;
2. vincoli legislativi in materia di limiti finanziari sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate – art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 in base al quale le risorse dei fondi degli anni 2011-2012-2013- 2014 non possono essere superiori alle risorse del fondo relativo all'anno 2010;
3. vincoli dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

	ANNO 2014
FONDO UNICO CONSOLIDATO	€ 5.329,97
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 1.517,00
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO (RIA)	€ 584,03
Art. 8 c. 2 ccnl 11.04.2008 RISORSE STABILI	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% , a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 , incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 428,00
Fondo non utilizzato nel 2012 (risorsa variabile)	€ 0
TOTALE FONDO	€ 7.859,00

- b) Il Contratto decentrato anno 2014 determina l'abrogazione implicita delle norme previste dal CCDI anno 2013.
- c) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 13.05.2014).

d) Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il periodo 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Sezione III – Risultati attesi

Il Segretario Comunale nella sua veste di Responsabile del Servizio ha assegnato con proprio atto gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo da raggiungere. Il Nucleo di valutazione prima del termine dell'anno 2013 ha provveduto ad una verifica intermedia, con ogni Responsabile di Settore circa lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati. In sede consuntiva ogni Responsabile produrrà idonea relazione circa il conseguimento degli obiettivi assegnati, dette relazioni saranno esaminate e validate dal Nucleo di Valutazione.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Si ritiene utile precisare che la costituzione e successiva suddivisione del fondo risorse decentrate è stata effettuata tenendo in considerazione i seguenti parametri:

- rispetto dei vincoli legislativi e contrattuali vigenti;
- rispetto dei vincoli di compatibilità fra costi e disponibilità di bilancio;
- obiettivi dell'Ente ed obiettivi assegnati ad ogni singolo Settore.

Sala Biellese, 28.10.2014



Il Segretario Comunale
dott. Michelangelo La Rocca

~~~~~