

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di SALA BIELLESE

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Sala Biellese, 17 Febbraio 2020

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2020.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità
3. Certificazione di raggiungimento degli obiettivi assegnati

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Con l'approvazione del Piano delle Performance 2019-2021, sono stati assegnati gli obiettivi di performance a ciascun dipendente.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta a fine anno dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2020.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC (ex CIVIT), con le necessarie informazioni cui si accede con facilità.

3. Certificazione di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa (**AII.1**) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (**AII.2**).

Ciò premesso, il N.V.:

– viste le valutazioni espresse a proposito dei dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa, propone l'erogazione della indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto nella rispettiva scheda.

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità

Il Nucleo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA

